



MASTER Professionnel Gestion des Ressources Humaines

Spécialité Droit des Ressources humaines et de la protection sociale

Directeur du Master : M. TRICLIN Maître de conférences à l'Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines

OBJECTIFS :

Le Master en Gestion des Ressources Humaines spécialité Droit des Ressources Humaines et de la Protection sociale, préparé à i 2M Sup de Co Caraïbes en partenariat avec l'Université de VERSAILLES-SAINT-QUENTIN EN YVELINES veut former des professionnels maîtrisant les différents aspects de la fonction RH. L'approche pluridisciplinaire, conférée par l'ensemble des matières enseignées, vient répondre aux différents besoins, tant pratiques que théoriques de l'étudiant, et s'efforce de développer à la fois la compétence, l'adaptabilité et la réactivité du futur salarié pour réussir dans un contexte économique fortement évolutif.

La formation a pour objectifs d'offrir un parcours de formation adapté à la réalité des emplois sur la plaque caraïbes, à savoir **l'emploi privé, public, local, national et hospitalier**.

Elle permet de :

- *s'intégrer rapidement dans les différents métiers de la filière RH*
- *s'ouvrir à la théorie et à la pratique du management, du droit social et de la fonction RH dans l'entreprise, les associations, les collectivités locales, la fonction publique, le secteur hospitalier, sanitaire et social.*

CONDITIONS D'ADMISSION ET DEROULEMENT DE LA FORMATION :

Le Master en Gestion des Ressources Humaines spécialité Droit des Ressources Humaines et de la Protection sociale est **délivré à l'issue des deux ans de formations.**

- **L'entrée en 1^{ère} année de formation** : accessible à toute personne titulaire d'une licence ou d'un diplôme équivalent.
- **Master 2^{ème} année** : toutes maîtrises, Master 1 ou diplôme équivalent en Droit, RH ou Ecole de Commerce.
- **Validation des acquis professionnels** : 3 ans d'expériences professionnelles
- **Durée** : - 476 heures (1^{ère} année) – 524 heures (2^{ème} année)
- **La formation se déroule en alternance (périodes de professionnalisation, contrat de professionnalisation ou stage).**

MODALITÉ DU CONTRÔLE DE CONNAISSANCE

Validation du diplôme à partir d'une moyenne générale 10/20 aux épreuves (examens, contrôle continu, dossier) et la rédaction d'un mémoire et d'un rapport d'activité en Master 2.

Les étudiants et stagiaires admis en 1^{ère} ou 2^{ème} année peuvent être dispensés de certains modules validés au cours de leurs cursus.

Les débouchés:

- ✓ Administration du personnel
- ✓ RH dans les associations, groupements, fondations
- ✓ Chargé d'hygiène, sécurité et conditions de travail
- ✓ Juriste en droit du travail et de la sécurité sociale
- ✓ Chargé de formation
- ✓ Chargé de gestion des emplois, des compétences et des carrières
- ✓ Chargé de recrutement
- ✓ Chargé de relations sociales
- ✓ Chargé de rémunération
- ✓ Consultant et conseil en ressources humaines
- ✓ Avocat
- ✓ DRH et RRH
- ✓ Adjoint RH

Le programme :

Programme de 1 ^{ère} année	Programme de 2 ^{ème} année
<p>Unité I : Apports juridiques fondamentaux</p> <ul style="list-style-type: none">-Introduction au droit du travail – 2,5 ECTS-Droit de la protection sociale – 3 ECTS-Droit de la fonction publique – 3 ECTS-Droit et pratique de l'action sanitaire et sociale – 2,5 ECTS-Droit des sociétés, des groupements et des associations – 2,5 ECTS-Droit des obligations – 2,5 ECTS-Droit processuel – 2,5 ECTS <p>Unité II : Pratique de la GRH privée, publique et hospitalière</p> <ul style="list-style-type: none">-Introduction à la GRH – 2,5 ECTS-Pratique de la GRH dans la fonction publique et hospitalière – 4 ECTS- SIRH – 2,5 ECTS-Cercle de réflexion insertion– 2,5 ECTS <p>Unité III : Outils du management de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none">-Management de projet et création d'entreprise – 2 ECTS-Management des équipes– 2 ECTS-Diagnostic stratégique – 2 ECTS- Coaching – 2 ECTS-Théorie des organisations et conduite de réunion – 2 ECTS <p>Unité IV : L'environnement financier public et privé</p> <ul style="list-style-type: none">-Comptabilité - 2 ECTS-Fiscalité – 2 ECTS-Administration de la paie publique et privée– 2 ECTS-Pratique de l'espagnol juridique et social – 2 ECTS-Pratique de l'anglais juridique et social – 2 ECTS	<p>Les apports fondamentaux :</p> <ul style="list-style-type: none">-Droit du travail approfondi – 8 ECTS-Droit de la protection sociale approfondie – 3 ECTS-Droit de la formation professionnelle – 2,5 ECTS-Droit des affaires – 2 ECTS-Droit fiscal appliqué – 2 ECTS-Droit social communautaire – 2,5 ECTS-Entreprise et NTIC – 2 ECTS <p>Les séminaires pratiques</p> <ul style="list-style-type: none">-Méthodologie du mémoire-Gestion des ressources humaines, Recrutement, Intégration et Relations sociales - 7 ECTS-Contentieux de la sécurité sociale – 2 ECTS-Contentieux du droit pénal du travail – 2 ECTS-Contentieux prud'homal – 2 ECTS-Contentieux collectif du travail – 2 ECTS-Sociologie des organisations – 2 ECTS-Anglais juridique et social – 4 ECTS-Management - 1,5 ECTS <p>Conduite de projets</p> <ul style="list-style-type: none">-Préparation du rapport de stage de 30 à 50 pages environ.-Les étudiants doivent accomplir un stage d'au moins trois mois.-L'obtention du Master est subordonnée à la soutenance d'un mémoire.