

Master Droit des ressources humaines et protection sociale

Séminaire de « Recrutement, intégration et mobilité »

Module II - 6

Intervenant : Jean-Louis ROGLIANO

Objectifs	Méthodologie
<p>A l'issue de ce module, les étudiants doivent pouvoir dans un cadre professionnel:</p> <ul style="list-style-type: none">- Déterminer les meilleures méthodes pour réussir les recrutements- Optimiser les coûts- Recruter la personne la plus adaptée au poste à pourvoir	<p>La pédagogie proposée repose sur des apports théoriques et pratiques. Elle est menée par un consultant. Des exemples pratiques tirés de l'expérience du formateur permettent d'illustrer la progression pédagogique.</p>
Progression pédagogique	
<p>Introduction : Définition</p> <p><u>I – Le processus de recrutement</u></p> <p><u>Qui recrute ?</u> Les activités Les profils Les besoins</p> <p><u>La détection</u> Le budget La procédure</p> <p><u>La formulation et la description du poste</u></p> <p><u>Le traitement</u> Le tri des CV et des lettres de candidatures Les entretiens Les essais professionnels et les tests</p> <p><u>II – L'intégration</u> Un plan écrit Les jeunes recrutés L'intégration à l'international</p> <p><u>III – La mobilité</u> Gadget / outil La gestion des résistances L'In et l'Out-placement</p>	
L'intervenant	Durée
<p><u>Jean-Louis ROGLIANO</u> est conseil en relations sociales. Maître de conférences à HEC, il alterne pratique et enseignement de la GRH.</p>	<p><u>Durée</u> : 10 heures</p> <p><u>Pré-requis</u> : aucun</p>