

# Master « Droit des ressources humaines et protection sociale »

## Cours de « Droit des affaires »

Module I - 7

Intervenant : Sylvie ODOUHA

Objectifs	Méthodologie
<p>A l'issue de ce module, les étudiants doivent pouvoir dans un cadre professionnel:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- comprendre les interactions entre droit du travail et droit des affaires</li><li>- comprendre l'apport du droit des sociétés au droit social</li></ul>	<p>La pédagogie proposée repose sur des apports théoriques et sur des exemples pratiques.</p>
Progression pédagogique	
<p><b><u>Introduction</u></b></p> <p><b><u>I - L'évolution de la place des salariés dans la vie des sociétés</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les évolutions législatives récentes (la loi NRE et DMOS)</li><li>- Les salariés, les dirigeants et les actionnaires</li></ul> <p><b><u>II - L'épargne salariale</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les différentes formes</li><li>- L'apport de la loi du 19 février 2 001</li></ul> <p><b><u>III - L'actionnariat salarié</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Forme</li><li>- Un nouveau pouvoir</li></ul> <p><b><u>IV - Les stock-options</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Le mécanismes</li><li>- Intérêt</li></ul> <p><b><u>V - Le comité d'entreprise et la loi sur les nouvelles régulations économique*</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Des pouvoirs accrus</li><li>- Conséquences sur la vie sociale</li></ul>	
L'intervenant	Durée
<p><u>Sylvie ODOUHA</u></p>	<p><b><u>Durée</u></b> : 16 heures</p> <p><b><u>Pré-requis</u></b> : aucun</p>