

**Master 1 de « Droit des ressources humaines et protection sociale »**  
**Séminaire de « Pratique de la gestion des ressources humaines dans la**  
**fonction publique »**  
**Module II**

**Intervenant : Corinne Martial**

Objectifs	Méthodologie
<p><u>Objectifs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier les composantes de la fonction « Ressource Humaine » dans la fonction publique,</li> <li>- Cerner l'impact des réformes dans les différentes fonctions publiques sur la Gestion des Ressources Humaines,</li> <li>- Connaître et exploiter les outils et la démarche de la Gestion des Ressources Humaines au sein de la Fonction Publique Territoriale.</li> </ul>	<p>A l'issue d'une présentation des réformes engagées dans les différentes fonctions publiques, il serait souhaitable que les étudiants puissent se familiariser avec les méthodes et les outils de la Gestion des Ressources Humaines dans la Fonction Publique (les aspects statutaires, la prise en compte des évolutions et des outils introduits par la réforme)</p> <p>Des apports théoriques et méthodologiques seront réalisés.</p> <p>Des exemples d'évolution de la Gestion des Ressources Humaines au sein d'administration seront fournis</p>
Progression pédagogique	
<p><b><u>I – Modernisation de la Gestion des Ressources Humaines dans la fonction publique</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) La fonction « Ressource Humaine »</li> <li>2) Le contexte de la Gestion des Ressources Humaines dans la Fonction Publique d'Etat et la Fonction Publique Hospitalière : vers une nouvelle logique de gestion</li> <li>3) La réforme de la Fonction Publique Territoriale axée sur une nouvelle logique d'organisation</li> <li>4) L'impact des réformes sur la fonction Ressource Humaine dans la fonction publique</li> </ol> <p><b><u>II – Etude de cas concret : la Gestion des Ressources Humaines, méthodes et outils</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) La GPEC</li> <li>2) L'impact de la réforme dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestion de la carrière des fonctionnaires</li> <li>- La gestion de la formation</li> <li>- La gestion des personnels non titulaire</li> </ul> </li> <li>3) Le dialogue social</li> </ol> <p><b><u>Lexique des sigles</u></b></p>	
L'intervenant	Durée
<p><b><u>Responsable de l'UE :</u></b>  <b>MARTIAL Corinne, Directrice des Ressources Humaines de la Mairie du Gosier.</b></p>	<p><b><u>Durée :</u> 40 heures</b></p> <p><b><u>Pré-requis :</u></b>  <b>L'étudiant doit avoir suivi et assimilé les bases du statut de la fonction publique</b></p>