

**Master 1 de « Droit des ressources humaines et protection sociale »**  
**Cours de « Introduction au droit du travail.»**  
**Module I -**

**Intervenant : Sylvie ODOUHA**

Objectifs	Méthodologie
<p>A l'issue de ce module, les étudiants doivent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtriser les règles qui gouvernent la formation et l'exécution du contrat de travail</li> <li>- Proposer des alternatives au CDI</li> <li>- Conseiller un employeur dans l'exercice de son pouvoir disciplinaire</li> </ul>	<p><b><u>Méthode pédagogique :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des apports juridiques sur le contrat de travail seront apportés</li> <li>- Des illustrations et des exemples concrets</li> <li>- Des études des textes juridiques et des cas concrets</li> </ul>
Progression pédagogique	
<p><b><u>I – L'avant contrat en droit du travail</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) les règles juridiques</li> <li>2) le recrutement</li> <li>3) La promesse d'embauche</li> </ol> <p><b><u>II – Le CDI</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) la notion de contrat de travail</li> <li>2) les principales clauses du contrat de travail</li> </ol> <p><b><u>III – Les alternatives au CDI</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) le CDD</li> <li>2) l'intérim</li> </ol> <p><b><u>IV – Le pouvoir de l'employeur</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) le règlement intérieur</li> <li>2) le pouvoir disciplinaire</li> </ol>	
L'intervenant	Durée
<p><b><u>Responsable de l'UE :</u></b>  Sylvie ODOUHA, titulaire d'un DEA de droit privé. Elle enseigne le droit privé au sein d'I2M et dirige plusieurs formations dont le Master DRH</p>	<p><b><u>Durée :</u></b> 24 heures réparties en 5 séances de 4 heures environ.</p> <p><b>Pré-requis :</b> avoir suivi et assimilé le cours de droit des obligations.</p>