

**Master 1 de « Droit des ressources humaines et protection sociale »
Cours de « Droit de la fonction publique.»
Module I - 5**

Intervenant : Corinne Martial

Objectifs	Méthodologie
<p>A l'issue de ce module, les étudiants doivent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre capable de présenter la fonction publique - Connaître les principes fondamentaux de la gestion statutaire au sein de la fonction publique territoriale - maîtriser les différentes positions administratives du personnel - Appréhender les conséquences statutaires sur le traitement du personnel 	<p><u>Méthode pédagogique :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Des apports juridiques sur le statut du personnel seront apportés en privilégiant la gestion statutaire dans la fonction publique territoriale - Des illustrations et des exemples concrets - Des études des textes juridiques et des cas concrets
Progression pédagogique	
<p><u>I – Présentation du statut</u></p>	
<p><u>II – L'accès à la fonction publique territoriale</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Les emplois et les agents des collectivités 2) Conditions et modalités de recrutement des fonctionnaires 3) Recrutement des non titulaires 	
<p><u>III – La carrière des fonctionnaires territoriaux</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La nomination, le stage, la titularisation 2) Le déroulement de la carrière 3) Les positions administratives 4) La cessation de fonctions 	
<p><u>IV – La rémunération des fonctionnaires et des non titulaires</u></p>	
<p>Lexique de sigle</p>	
L'intervenant	Durée
<p><u>Responsable de l'UE :</u> Corinne MARTIAL, Directrice des Ressources Humaines de la Mairie du Gosier.</p>	<p><u>Durée :</u> 20 heures réparties en 5 séances de 4 heures environ.</p> <p><u>Pré-requis :</u> aucun</p>